

AXEL KRANZ

Wertschätzende Führung



Motivierte Mitarbeiter haben mehr Freude an der Arbeit und bringen bessere Ergebnisse!

Meine Mission

Die Anerkennung der Mitarbeiter in ihrer individuellen Persönlichkeit und der respektvolle Umgang miteinander fördern nicht nur ein positives Betriebsklima, sondern verbessern auch signifikant die Motivation und damit die Ergebnisse.

Dies ist inzwischen nicht nur in zahlreichen Studien nachgewiesen worden, sondern entspricht auch meiner eigenen Erfahrung aus über 20 Jahren Führungstätigkeit.

Daher ist es mein Ziel, Unternehmen dabei zu unterstützen, eine wertschätzende Führungskultur zu entwickeln, die positive Auswirkungen sowohl auf die Performance des Unternehmens hat, als auch die Zufriedenheit von Führungskräften und Mitarbeitern fördert.

Womit ich Sie unterstütze

- **RICH-Leadership-Programm**
Ein umfassendes Unternehmensprogramm zur Etablierung einer modernen und effizienten Führungskultur.
- **Führungskräftetrainings**
Seminare zur Steigerung der Führungskompetenzen - psychologisch fundiert und praxisorientiert.
- **Führungskräftecoaching**
Ich helfe Ihnen, ausgetretene Pfade zu verlassen und neue Lösungen zu finden.
- **Impuls-Vorträge**
Neue Ideen über Führung, die zum Nachdenken anregen.

Mein Berufsweg

- Dipl.-Bauingenieur (*TH Darmstadt*)
- über 20 Jahre Führungserfahrung:
 - > 10 Jahre als Leitender Angestellter
 - > 100. Mio. EUR Jahresbudgetverantwortung
 - > 150 Mitarbeiter
- umfangreiche Projekterfahrung
- seit 2013 tätig als Trainer & Coach

Qualifikationen (Auszug)

- zertifizierter Trainer (*IHK*)
- Heilpraktiker für Psychotherapie
- zertifizierter Master-Coach (*Deutscher NLP-Coachingverband*)
- Systemischer Aufstellungsleiter
- Facilitator ISHA-System
- ADP-Management Training (*London Business School*)

Weiterbildungen (Auszug)

- Systemisches Coaching
- Neurolinguistische Programmierung
- Gewaltfreie Kommunikation
- Achtsamkeitstraining
- FreeSpirit Bewusstseinstaining
- Dale Carnegie Training
- Crestcom Führungstraining

Sonstiges

- Dozent an der Internationalen Berufsakademie Darmstadt

Sprachen

- Deutsch, Englisch + Französisch

AXEL KRANZ

Wertschätzende Führung



Wie soll ich andere führen, wenn ich mich manchmal selbst nicht verstehe?

Buch: Ich coache mein Unterbewusstsein

Führung heißt, mit Menschen zu arbeiten. Leider lernen wir in Schule und Studium aber nur sehr wenig darüber, wie wir ticken und wie wenig wir in der Realität wirklich „rational“ unterwegs sind. Vielmehr werden wir sehr stark von unseren unbewussten Prägungen beeinflusst. Gerade im Business-Kontext wird insbesondere auch das Thema Gefühle meist außen vor gelassen – dabei sind diese oft entscheidend dafür, wie motiviert und erfolgreich wir sind.

In dem Buch „Ich coache mein Unterbewusstsein“ sind diese psychologischen Zusammenhänge sehr pragmatisch beschrieben. Alleine das Verständnis davon, was sowohl meine Mitarbeiter – aber auch mich selbst – beeinflusst, hat einen sehr positiven Einfluss auf meinen Führungsalltag. Gleichzeitig gibt dieses Buch ein paar sehr einfache Methoden an die Hand, wie ich dafür sorgen kann, mehr in meiner inneren Ruhe verankert zu sein. Das erlaubt mir nicht nur, insgesamt zufriedener durchs Leben zu gehen, sondern insbesondere auch, effektiv als authentische Führungskraft zu wirken.



„Die letzten Jahre lese ich verstärkt Bücher, die sich mit der Persönlichkeitsentwicklung beschäftigen, als auch mit dem Umgang mit unseren Gedanken und Gefühlen. Bisher habe ich nie wirklich die Informationen erhalten, die mir langfristig weiter geholfen haben oder bis zu mir durchgedrungen sind. In Ihrem Buch war das nun gänzlich anders. Sie haben mir bekanntes und neues so angenehm kompakt zusammengefasst, dass ich es an einem Abend verschlungen habe. Vor allem der Übungsteil mit genauer Erklärung hat mir sehr geholfen. Vielen Dank für Ihr bereicherndes Buch!“

M.D., Teamleiterin